

Na temelju članka 13. Statuta Ustanove za razvoj Grada Senja (Službeni glasnik Grada Senja br. 11/13 od 25.listopada 2013.g.), Upravno vijeće Ustanove za razvoj Grada Senja objavljuje

## NATJEČAJ

za izbor ravnatelja/ravnateljice Ustanove za razvoj Grada Senja  
na mandat od 4 godine

### Uvjeti:

- ima VI ili VII stupanj stručne spreme društvenog ili tehničkog smjera; (VŠS ili VSS)
- ima 1 godinu radnog iskustva u struci,
- ispunjava opće uvjete utvrđene zakonom,
- ima organizacijske sposobnosti,
- ima četverogodišnji plan i program razrađen po godinama Ustanove
- ima vozačku dozvolu B kategorije

Uvjet stručnog zvanja (stupnja obrazovanja) ispunjava i osoba koja je po novim propisima stekla stručnu spremu odgovarajuće struke.

Uz prijave treba priložiti:

- životopis,
- dokaz o stručnoj spremi (preslik diplome ili drugi vjerodostojan dokaz),
- preslik domovnice,
- preslik osobne iskaznice,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne stariji od 6 mjeseci),
- preslik potvrde ili elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje
- dokaz o radnom iskustvu na poslovima u struci (preslik rješenja, ugovora o radu, potvrde poslodavca ili sl.),

Dokumentacija se dostavlja u fotokopiji.

Prijavu na natječaj mogu podnijeti osobe oba spola, pod ravnopravnim uvjetima.

Rok za podnošenje prijava je 15 dana od objave natječaja u Narodnim novinama.

Natječaj provodi Povjerenstvo za provedbu natječaja koje imenuje Upravno vijeće Ustanove za razvoj Grada Senj uz suglasnost Osnivača

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvijete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni Natječaj i o tome mora biti pismeno obaviještena s navedenim razlozima zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na javni Natječaj i nema pravo žalbe.

Između kandidata koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu i ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja izvršit će se odabir ravnatelja i to na način:

- provjera znanja i sposobnosti (50%)
- četverogodišnji plan i program po godinama (30%)
- intervju (20%)

Ukupan broj bodova koji se može ostvariti je 100. Pisani dio testiranja sastoji se od 25 pitanja, a četverogodišnji plan i program mora biti razrađen po godinama. Intervju s kandidatima obavlja se kako bi se utvrdili razlozi motivacije te planovi za mandatno razdoblje za koje se kandidira. Nakon

provedbe procedure Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata koju dostavlja Upravnom vijeću, a Upravno vijeće proslijeđuje Osnivaču radi donošenja odluke o imenovanju.

Upravno vijeće s ravnateljem potpisuje Ugovor o radu na temelju Odluke Osnivača o imenovanju sukladno važećim Zakonima

Opis poslova radnog mjesta, podaci o plaći, sadržaj testiranja te vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljeni na web stranici Grada Senja, [www.senj.hr](http://www.senj.hr) i oglasnoj ploči, najmanje pet dana prije održavanja testiranja.

O rezultatu natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od 30 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Zadržava se pravo poništenja natječaja.

Prijave slati na adresu: **Ustanova za razvoj Grada Senja, Povjerenstvo za provedbu natječaja, Obala dr. Franje Tuđmana 2, 53270 Senj, s naznakom: »Ne otvaraj – natječaj za imenovanje ravnatelja/ice«.**

Ustanova za razvoj Grada Senja  
Predsjednik Upravnog vijeća:  
Ivica Ažić, ing.

