

Na temelju članka 16. Statuta Pučkog otvorenog učilišta M.C.Nehajeva Senj, vezano uz odredbe članka 6. i 9. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Pučkog otvorenog učilišta M.C.Nehajeva Senj, Povjerenstvo za provedbu natječaja određeno Zaključkom Gradonačelnika Grada Senja KLASA: 611-10/25-01/06, URBROJ:2125-03/02-25-01 od dana 13. kolovoza 2025. raspisuje

NATJEČAJ

za izbor ravnatelja/ravnateljice Pučkog otvorenog učilišta M. C. Nehajeva Senj

1. Za ravnatelja/icu mogu se imenovati osobe koje imaju:
 - završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij,
 - najmanje pet godina radnog iskustva u struci,
 - stručne, radne i organizacijske sposobnosti,
 - predložen četverogodišnji plan.
2. Ravnatelj/ica se imenuje na vrijeme od četiri godine i može biti ponovo imenovan.
3. U prijavi na javni natječaj moraju se navesti osobni podaci podnositelja prijave (ime i prezime, OIB, datum i mjesto rođenja, adresa stanovanja, broj telefona te elektronička adresa). Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.
4. Uz prijavu na javni natječaj, kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju:
 - a) životopis,
 - b) preslika osobne iskaznice,
 - c) dokaz o stručnoj spremi,
 - d) četverogodišnji plan rada,
 - e) potvrda ili elektronički zapis o podacima o radnom stažu u evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje,
 - f) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak – original ili elektronički potpisana isprava u digitalnom obliku iz sustava e - građanin (ne starije od 6 mjeseci)

Dokumentacija se dostavlja u preslici, osim uvjerenja da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, koje se dostavlja u originalu.

4. Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i priložiti odgovarajuće isprave kao dokaz o statusu, te druge dokaze sukladno posebnom zakonu kojim je utvrđeno to pravo, a ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Pod jednakim uvjetima podrazumijeva se da ako nakon izvršenog bodovanja, kandidati koji su po rang-listi ostvarili najveći i isti broj ukupnih bodova, prednost prilikom zapošljavanja ima onaj kandidat koji se u svojoj prijavi pozvao na to pravo i isto dokazao s priloženim dokazima. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. stavak 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine br. 121/17., 98/19., 84/21. i 156/23.), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, koji su objavljeni na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine br. 33/92., 57/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 94/01., 103/03., 148/13. i 98/19.), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo takvo pravo, dokaz da nije koristio pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata te dokaz da prijašnji radni odnos nije prestao otkazom uslijed skrivljenog ponašanja radnika, otkazom radnika ili sporazumom. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine br. 84/21.), uz prijavu na natječaj dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i uz prijavu dostaviti i dokaze iz članka 49. stavka 1. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata dostupne na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti: <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom, odnosno javnu ispravu o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

5. Natječaj za imenovanje Ravnatelja provodi Povjerenstvo od 3 člana koje imenuje Gradonačelnik. Natječajno povjerenstvo raspisuje javni natječaj za imenovanje ravnatelja, pregledava natječajnu dokumentaciju, utvrđuje koji kandidati ispunjavaju uvjete iz natječaja, razmatra planove rada kandidata, provodi intervju s kandidatima, podnosi Gradonačelniku izvješće o poveljenom postupku s prijedlogom kandidata za ravnatelja. Povjerenstvo provodi i ocjenjuje intervju s kandidatima za ravnatelja. Povjerenstvo razmatra i ocjenjuje četverogodišnji plan rada kandidata. Povjerenstvo predlaže Gradonačelniku izbor kandidata koji je ostvario ukupno najviše bodova. Kandidati se ocjenjuju bodovima na sljedeći način: Ukupan broj bodova koji se može ostvariti je 100. Četverogodišnji plan i program mora biti razrađen po godinama i može donositi najviše 50 bodova. Intervju s kandidatima obavlja se kako bi se utvrdili razlozi motivacije te planovi za mandatno razdoblje za koje se kandidira, može donesti najviše 50 bodova, a sastoji se od 5 istih pitanja koja se postavljaju svakom kandidatu, svako pitanje boduje se s najviše 10 bodova.

6. Prijavom na ovaj natječaj kandidati daju privolu Gradu Senju, Povjerenstvu za provedbu natječaja, za prikupljanje i obradu njihovih osobnih podataka. Grad Senj, Povjerenstvo za provedbu natječaja se obvezuje da će sukladno propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka čuvati povjerljivost svih osobnih podataka kojima ima pravo i ovlast pristupa, a koji se prikupljaju ovim Natječajem te da će iste osobne podatke koristiti isključivo i samo u svrhu utvrđenu Natječajem. Grad Senj, Povjerenstvo za provedbu natječaja, se također obvezuje da osobne podatke kojima ima pravo i ovlast pristupa ili se prikupljaju ovim Natječajem neće dostavljati/davati na korištenje niti na bilo koji drugi način učiniti dostupnima trećim (neovlaštenim) osobama te se obvezuje da će povjerljivost istih osobnih podataka čuvati i nakon prestanka ovlasti pristupa osobnim podacima.

7. Opis poslova radnog mjesta, podaci o plaći te vrijeme i mjesto održavanja intervjua bit će objavljeni na web stranici <http://www.senj.hr> i oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta M.C.Nehajeva, najmanje pet dana prije održavanja intervjua.

8. Na javni natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova (članak 13. stavak 2. Zakona o ravnopravnosti spolova „Narodne novine“ br. 82/08, 138/12 i 69/17). Riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje bez obzira na to jesu li u tekstu ovog javnog natječaja korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se na jednak način na muški i ženski spol.
9. Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Urednom prijavom smatra se prijava na javni natječaj koja sadrži sve podatke i priloge iz točke 4. ovog javnog natječaja. Podnositelj nepotpune prijave na javni natječaj neće biti pozvan na dopunu iste. Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvijete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni Natječaj i o tome mora biti u pisanom obliku obaviještena s navedenim razlozima zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na javni natječaj te nema pravo podnošenja pravnog lijeka protiv navedene pisane obavijesti.
10. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od 45 dana nakon isteka roka za podnošenje prijave. Zadržava se pravo poništenja natječaja, bez obveze obrazlaganja takve odluke i bez ikakve odgovornosti prema kandidatima povodom toga.
11. Prijave slati na adresu: **Grad Senj, Povjerenstvo za provedbu natječaja, Obala dr. Franje Tuđmana 2, 53270 Senj, s naznakom: „Ne otvaraj - natječaj za izbor ravnatelja/ice Pučkog otvorenog učilišta M. C. Nehajeva Senj**
12. Natječaj se ima objaviti na mrežnoj stranici <http://www.senj.hr> i u Narodnim novinama. Rok za podnošenje prijave na natječaj je 8 dana od objave natječaja u Narodnim novinama.

KLASA: 611-10/25-01/06
URBROJ:2125-03/02-25-03
Senj, 20. kolovoza 2025.

POVJERENSTVO ZA
PROVEDBU NATJEČAJA

