



REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO – SENJSKA ŽUPANIJA



GRAD SENJ
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL
KLASA: 112-03/23-01/01
URBROJ: 2125-03/03/1-23-04
Senj, 24. svibnja 2023.

Na temelju članka 19. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Grada Senja raspisao je Javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme te shodno istom, objavljuje sljedeće

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

koji podnose prijavu na Javni natječaj objavljen u Narodnim novinama broj 55/2023 od 24. svibnja 2023., **za prijam u službu na neodređeno vrijeme**, uz obvezni probni rad od tri mjeseca u Grad Senj, Jedinstveni upravni odjel, na radno mjesto:

- spremač/ica (1 izvršitelj/ica)

Prijave na Javni natječaj podnose se zaključno do 01. lipnja 2023. godine.

Izrazi korišteni u ovom tekstu koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Opis poslova radnog mjesta (sa određenim približnim postotkom vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno)

- obavlja poslove čišćenja i održavanja uredskih i drugih prostorija gradske uprave, pristupnih prostora i okoliša zgrade gradske uprave, pričuvne kuhinje, a po potrebi i poslove čišćenja prostorije arhive te tavanskog prostora (95%),
- obavlja i druge poslove po nalogu Pročelnika (5%).

Podaci o plaći

Sukladno članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10) plaću službenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Senja („Službeni glasnik Grada Senja“ broj 13/17, 8/18, 15/18, 3/19, 5/19, 7/19, 4/20 i 1/21) za radno mjesto spremač utvrđen je koeficijent 1,54 dok je osnovica utvrđena Odlukom o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Grada Senja („Službeni glasnik Grada Senja“ broj 4/22) i iznosi 430,69 Eura.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru znanja – pisano testiranje

- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
- Zakon o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14, 118/14, 154/14 , 94/18, 96/18)
- Statut Grada Senja („Službeni glasnik“ broj 4/20 i 1/21)

Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata

Prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata provodi Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja, imenovano od strane pročelnika Jedininstvenog upravnog odjela Grada Senja, putem pisanog testiranja i intervjua.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja te čija je prijava pravodobna i uredna.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave na kojoj se nalazi fotografija s kojom se dokazuje identitet osobe.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja.

Navedena pisana provjera traje 60 minuta.

Pisano testiranje kandidata sastoji se od ukupno 30 pitanja.

Za pismeni dio provjere znanja dodjeljuje se određeni broj bodova od 1 do 10.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz provjere znanja na provedenom pisanom testiranju.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i pisano testiranje.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja i sposobnosti, a njegov rezultat Povjerenstvo neće bodovati.

Nakon provedenog pisanog testiranja i intervjua, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja dostavlja pročelnika Jedininstvenog upravnog odjela Grada Senja izvješće o provedenom postupku i rang listu kandidata, koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Pročelnik Jedininstvenog upravnog odjela Grada Senja donosi rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata, koje će biti dostavljeno svim kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Kandidat koji nije primljen u službu može podnijeti žalbu Gradonačelniku Grada Senja. Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu.

Izabrani kandidat dužan je dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti nakon obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu.

Poziv za testiranje

Vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, objavit će se najmanje pet (5) dana prije održavanja provjere na internetskoj stranici Grada Senja www.senj.hr i na oglasnoj ploči Grada Senja, Obala dr. Franje Tuđmana 2.

PROČELNIK

Jure Tomljanović, dipl. oec. v.r.