



**REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA**



**GRAD SENJ
GRADSKO VIJEĆE
POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**

KLASA: 612-05/19-01/07
URBROJ:2125-03/01-19-05
Senj, 21. kolovoza 2019.

Na temelju članka 20. Zakona o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (NN 17/19) i članka 16.-18. Statuta Gradske knjižnice Senj (Službeni glasnik Grada Senja br. 5/19), sukladno objavljenom natječaju za izbor ravnatelja/ravnateljice Gradske knjižnice Senju (Narodne novine br. 78/2019) objavljuju se sljedeće:

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

koji podnose prijavu na Natječaj za izbor ravnatelja/ravnateljice Gradske knjižnice Senju
(Narodne novine br. 78/2019)

Opis poslova:

Ravnatelj

- donosi plan rada i razvitka knjižnice
- razmatra izvršavanje plana rada i razvitka knjižnice
- odlučuje o financijskom planu i godišnjem financijskom izvještaju
- donosi Statut i druge opće akte
- utvrđuje način i uvjete korištenja knjižnične građe
- odlučuje o promjenama u organiziranju rada knjižnice
- ustrojava i vodi poslovanje i stručni rad Knjižnice
- predstavlja i zastupa Knjižnicu te poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Knjižnice
- odgovara za zakonitost rada i financijsko poslovanje Knjižnice
- odlučuje o stjecanju, otuđenju i opterećenju imovine čija pojedinačna vrijednost ne prelazi iznos od 20.000,00 kn /bez PDV-a/
- donosi poslovne odluke u skladu s propisima,
 - donosi mjere za unaprjeđenje rada Knjižnice,
 - donosi program rada i razvitka te financijski plan Knjižnice,
 - potpisuje ugovore koje sklapa Knjižnica,
 - organizira i usklađuje proces rada putem općih pismenih naloga, kao i neposrednih usmenih naloga zaposlenicima za izvršenje poslova i zadataka, daje upute i koordinira rad Knjižnice
- odlučuje o pravima radnika iz rada i po osnovi rada (donosi odluke o radnom vremenu i preraspodjeli radnog vremena, o prekovremenom radu, o rasporedu korištenja godišnjih odmora, o naknadama štete, odobrava plaćeni i neplaćeni dopust, odlučuje o prestanku ugovora o radu radnika u skladu sa Zakonom o radu i drugim općim aktima Knjižnice), donosi sve odluke u svezi s radnim odnosom radnika Knjižnice
 - obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, Statutom i drugim općim aktima Knjižnice.

Podaci o plaći:

Odlukom Osnivača plaća ravnatelja Gradske knjižnice Senj utvrđuje se na osnovi umnoška bruto osnovice u iznosu od 5 860,00 kn i koeficijenta 1,395.

Provjere znanja i sposobnosti:

Javni natječaj provodi natječajno povjerenstvo od tri člana u koje jednog člana imenuje ravnatelj Knjižnice iz reda stručnih djelatnika Knjižnice, a dva člana imenuje Gradsko vijeće Grada Senja. Između kandidata koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu i ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja izvršit će se odabir ravnatelja i to na način:

- provjera znanja i sposobnosti (50%)
- četverogodišnji plan i program po godinama (30%)
- intervju (20%)

Ukupan broj bodova koji se može ostvariti je 100. Pisani dio testiranja sastoji se od 25 pitanja, a četverogodišnji plan i program mora biti razrađen po godinama. Intervju s kandidatima obavlja se kako bi se utvrdili razlozi motivacije te planovi za mandatno razdoblje za koje se kandidira.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru znanja:

1. Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (NN 17/19)
2. Zakon o ustanovama (NN br. 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08)
3. Zakon o radu (NN 93/2014)
4. Standardi za narodne knjižnice u Republici Hrvatskoj (NN 58/99)
5. Pravilnik o matičnoj djelatnosti knjižnica u Republici Hrvatskoj (NN 43/01)
6. Pravilnik o reviziji i otpisu knjižnične građe (NN 21/02).
7. Pravilnik o zaštiti knjižnične građe (NN 52/05)
8. Macilwaine, Ia C. Univerzalna decimalna klasifikacija : upute za uporabu / Ia Mellwaine ; prevoditelj Jelica Leščić. – Lokve : Benja ; Zagreb : NSK : Osijek :FF, 2004.
9. <http://www.nsk.hr/isbn/>
10. <http://www.hkdrustvo.hr/>
11. <http://knjiznice.nsk.hr/senj/>

Napomene kandidatima:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja. Navedena pisana provjera traje 60 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti objavit će se najmanje 5 dana prije održavanja provjerena web stranici Grada Senja www.senj.hr i na oglasnoj ploči Grada Senja. Nakon provedene procedure, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu koju dostavlja Gradskom vijeću Grada Senja koje donosi odluku o imenovanju te ovlašćuje Gradonačelnika za potpisivanje ugovora o radu s ravnateljem.

O rezultatu natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od 30 dana nakon isteka roka za podnošenje prijave. Zadržava se pravo poništenja natječaja.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA