



**REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO SENJSKA ŽUPANIJA**

**GRAD SENJ**



**OPĆI UPRAVNI ODJEL**

KLASA: 112-02/17-01/02  
URBROJ: 2125-03/05-01/1-17-06  
Senj, 4. rujna 2017.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08 i 61/11), Pročelnica Općeg upravnog odjela, objavljuje slijedeće

**UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA / KANDIDATKINJAMA**

koji podnose prijavu na Natječaj za referenta za društvene djelatnosti i mjesnu samoupravu  
-1 izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme  
( Natječaj objavljen u „ NARODNE NOVINE“ br. 82/2017 od 23. kolovoza 2017. godine )

---

**I. OPIS POSLOVA radnog mjesta:**

- surađuje kod izrade planova investicijskog i tekućeg održavanja te planova izgradnje novih poslovnih prostora koji su u funkciji predškolskog odgoja, školstva, socijalne skrbi, kulture, športa i tehničke kulture a u vlasništvu su Grada Senja,
- vodi brigu o provođenju planova i programa u oblasti predškolskog odgoja, školstva, socijalne skrbi, kulture, športa i tehničke kulture
- prima građane na području mjesnog odbora, te stranke upućuje nadležnim tijelima ili uočene probleme prenosi nadležnim upravnim tijelima Grada Senja, odnosno ostalim nadležnim tijelima i službama
- vodi brigu o provođenju planova i programa iz oblasti javnih potreba naročito dobrovoljnog vatrogastva, civilne zaštite i programa humanitarnih udruga koje se financiraju iz gradskog proračuna Grada Senja
- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika i voditelja Odsjeka

**II. PODACI O PLAĆI**

I: Plaća je utvrđena Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika („Službeni glasnik Grada Senja“ br. 6/10, 1/11, 6/12, 2/14, 4/14,5/14, 1/15, 8/16, 9/16), Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti predmetnog radnog mjesta koji iznosi 1.525 i osnovice za obračun plaće uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika Grada Senja iznosi 2950,00 kuna.

### **III. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA / KANDIDATKINJA:**

Prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata / kandidatkinja provodi Povjerenstvo za provedbu Natječaja imenovano od strane Pročelnika Općeg upravnog odjela Grada Senja, putem pisanog testiranja i intervjua.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati /kandidatkinje koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja i koji dobiju poseban pisani poziv na adresu navedenu u prijavi.

Pisano testiranje kandidata / kandidatkinja sastoji se od ukupno 30 pitanja.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja. Navedena pisana provjera traje 60 minuta.

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova na pisanom testiranju.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i pisano testiranje.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti objavit će se najmanje 5 dana prije održavanja provjere na web stranici Grada Senja [www.senj.hr](http://www.senj.hr) i na oglasnoj ploči Grada Senja.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje jesu:

1. -Ustav Republike Hrvatske („ Narodne novine“ br. 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14),
2. -Zakon o općem upravnom postupku (NN br. 47/09.);
3. -Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (33/01, 60/01, 129/05,109/07, 128/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15);
4. -Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08. i 61/11.);
5. Statut Grada Senja („ Službeni glasnik Grada Senja“ 6/09, 2/13, 6/13, 10/13- pročišćeni tekst, 6/14)
6. Odluka o socijalnoj skrbi („ Službeni glasnik Grada Senja“ 3/14)

Poznavanje rada na računalu sastoji se od provjere općeg znanja, obrade teksta.