



**REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO SENJSKA ŽUPANIJA**

**GRAD SENJ**



**GRADONAČELNIK**

KLASA: 080-01/15-01/01  
URBROJ: 2125-03/03-15-03  
Senj, 13. travnja 2015.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08 i 61/11), objavljuju se slijedeće

### **UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA / KANDIDATKINJAMA**

koji podnose prijavu na Natječaj za imenovanje pročelnika/ce Općeg upravnog odjela Grada Senja, na neodređeno vrijeme ( Natječaj objavljen u „Narodne novine“ br. 39/15 od dana 08. travnja 2015.)

---

#### **I. OPIS POSLOVA radnog mjesta:**

Rukovodi radom Općeg upravnog odjela,

- Osigurava zakonitost rada i odgovoran je za zakonitost rada i poslovanje Općeg upravnog odjela ,
- Podnosi izvješća o radu Općeg upravnog odjela Gradonačelniku i Gradskom vijeću,
- Izvršava ili osigurava izvršenje odluka Gradonačelnika, i Gradskog vijeća te kontrolira izvršenje istih,
- Izrađuje odnosno osigurava izradu prijedloga godišnjih, kratkoročnih i dugoročnih planova u djelatnostima koje su u nadležnosti Općeg upravnog odjela ,
- Prati zakone i druge propise u oblastima koje su u nadležnosti Općeg upravnog odjela , te upozna je Gradonačelnika sa zakonskim propisima koji bitno utječu na donošenje odluka iz nadležnosti jedinica lokalne samouprave, a iz područja rada Općeg upravnog odjela ,
- Supotpisuje sve ugovore koje ovjerava gradonačelnik bez obzira da li istim ugovorima Grad Senj stječe prava ili obveze, a iz područja Općeg upravnog odjela ,
- Prati rad trgovačkih društava i ustanova u vlasništvu Grada Senja, te predlaže mjere glede poboljšanja stanja, a u okviru utvrđene politike Gradonačelnika i Gradskog vijeća
- Pokreće inicijative i daje prijedloge za unapređenje rada Općeg upravnog odjela
- obavlja i druge poslove po nalogu Gradonačelnika

## II. PODACI O PLAĆI

I. Plaća je utvrđena Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika („Službeni glasnik Grada Senja“ br. 6/10, 1/11, 6/12, 2/14, 4/14,) Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti radnog mjesta koji iznosi 3531 i osnovice za obračun plaće uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika Grada Senja iznosi 2.865,00 kuna.

## III. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA / KANDIDATKINJA:

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje su :

- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN RH 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13)
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN RH 86/08 i 61/11)
- Zakon o komunalnom gospodarstvu (NN RH 36/95, 70/97, 128/99, 57/00, 129/00, 59/01, 26/03, 82/04, 110/04, 178/04, 38/09, 79/09, 153/09, 49/11, 84/11, 90/11, 144/12, 94/13, 153/13, 147/14)
- Zakon o prostornom uređenju (NN RH 153/13)
- Zakon o općem upravnom postupku (NN RH 47/09)

Imena i prezimena kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem, kao i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti objavit će se na web stranici Grada [www.senj.hr](http://www.senj.hr) i oglasnoj ploči Grada najmanje 5 dana prije održavanja provjere znanja.

### **Pravila testiranja**

Postupak provjere znanja i sposobnosti provodi Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja. Po dolasku na provjeru znanja i sposobnosti od kandidata će biti zatražene osobne iskaznice radi utvrđivanja identiteta .

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na natječaj.

Za provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

### **Pismena provjera znanja sastoji se od 15 pitanja.**

Pismena provjera znanja ukupno traje 45 minuta .

Za svaki odgovor dodjeljuje se određeni broj bodova – od 1 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je za pismeni dio provjere znanja ostvario 50% bodova te se sa njim provodi intervju.

Intervju se provodi istog dana kada i provjera znanja.

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u službi. Rezultati intervjuja se boduju na isti način kao i provjera znanja odnosno za svaki odgovor kandidat može dobiti od 1 do 10 bodova.

Nakon provedenog testiranja i intervjuja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja Rang listu Gradonačelniku Grada Senja koji donosi rješenje o imenovanju. Rješenje o imenovanju će biti dostavljeno svim kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete propisane u Javnom natječaju.